



SDGs 宣言

東洋警備保障株式会社

はじめに

当社では、持続可能な社会の実現を目指し、令和 5 年から SDGs の精神を企業活動として取り組む事と致しました。

国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）の課題解決を経営課題と捉え、社会貢献や地域課題の解決など世の中に貢献すべく、SDGs の目標に向けて取り組んでいきます。

まずはできることから実行していく事とし、17 項目の課題解決の内、7 項目を当社として 2030 年までに目標達成できるように皆様のご協力の程、宜しくお願いします。

SDGs 取り組み内容

	<p>★貧困をなくそう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障がい者や女性、高齢者、外国人の採用枠の拡張。警備員の待遇の改善、生活の向上。 ・地域に根差した警備会社として災害時地域に貢献できる企業になる。県内のどこかで有事の際に生活援助を行なう施策を作る
	<p>★すべての人に健康と福祉を</p> <ul style="list-style-type: none"> ・健康診断の徹底、熱中症対策の徹底、社員全員の健康維持をサポート。労働環境の改善を継続する ・警備員としての資質を向上し、東洋警備が関わる現場での事故を無くす。車両運転従事者の無事故無違反の徹底。
	<p>★質の高い教育をみんなに</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会の安心を作る事が使命である事を自覚させ、全員がその使命を軸とした職務を遂行する事ができる、教育を行う。性別、国籍、年齢などで差別をしない事、多様性を受け入れられる社風を作る教育を行う。
	<p>★ジェンダー平等を実現しよう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・内勤者全員に対し、選択的ハイブリットワークを実現する事で、小さなお子様及び、介護を要するご家族をもつ社員に家事、育児の役割分担、及び仕事との両立できる仕組みを構築する。小さなお子様及び、介護を要するご家族をもつ外勤者に対し、育児・介護・家事に配慮した特別シフトを適用、有休消化の奨励を行う。 ・女性でも働きやすい警備会社としてブランディングする。性別を問わず役職者になれる社風を作る。

SDGS 宣言

東洋警備保障株式会社

 <p>7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに</p>	<p>★エネルギーをみんなに、そしてクリーンに</p> <ul style="list-style-type: none">・再生可能エネルギーに対して投資の実施・会社車両の 50%以上を電気自動車、小型化する
 <p>11 住み続けられる まちづくりを</p>	<p>★住み続けられるまちづくりを</p> <ul style="list-style-type: none">・ごみ箱の数を限定し、むやみにゴミを出さない為には？の意識を向上させる
 <p>12 つくる責任 つかう責任</p>	<p>★つくる責任つかう責任</p> <ul style="list-style-type: none">・警備に使用する制服や機材をリサイクル・リユース可能な素材の物を使用する。・ペーパーレス化を推奨し、紙の廃棄を減少させる。

SDG s を取り組むメリット

- ① 企業イメージの向上
社会課題に取り組んでいる企業には優秀な人材が集まり採用活動にも効果的となります。新卒者採用に関しては SDGs に取り組めていない企業は、学校側の企業候補として挙げられない可能性があります。
- ② 事業機会の創出
SDGs に取り組むことは、これまで繋がりのなかった行政や NPO・NGO との関わりが生まれる可能性があります。新たなイノベーションを生み出し事業機会の獲得にも繋がります。



東洋警備保障株式会社
代表取締役 上田 紘詩

